

# 뇌물수수 금지



부패 근절을 위한 전 세계적인 노력을 지원하기 위해 대부분의 국가에는 뇌물수수 행위를 금지하는 법률이 있습니다. 대부분의 법률은 국경을 초월한 '국제적인' 행동에 적용됩니다. 이러한 법률을 위반할 경우 Unilever는 벌금을 부과 받거나 개인은 처벌될 수도 있습니다. 공무원과 거래하는 것은 특히 위험이 높습니다. 심지어 불법 행위만으로도 Unilever의 명성에 심각한 손상을 초래할 수 있습니다.

청렴성을 가지고 비즈니스를 수행한다는 Unilever의 약속을 지키기 위해서는 높은 수준의 글로벌 표준이 필요합니다. 뇌물 및 부패에 대한 무관용 접근 방식은 지역 비즈니스 관행에 상관없이 모든 Unilever 사업부에 적용되며, 공공기관에 대한 뇌물 및 상업적 뇌물수수 역시 금지됩니다. (예: 제3자에 대한 또는 제3자로부터 받는 뇌물 수수 금지) 이 윤리강령에는 Unilever 요구 사항을 충족시키기 위해 직원이 해야 하고 하지 말아야 할 일이 제시되어 있습니다.

## 반드시 준수해야 하는 사항

직원은 반드시:

- 제3자와 거래 할 때 그리고 내부적으로 Unilever는 뇌물 및 부패에 대한 무관용 접근 방식을 취하고 있으며 비즈니스 결과에 부적절하게 영향을 미칠 수 있는 현금, 선물 또는 호의를 (직, 간접적으로) 제공, 지불, 추구 또는 수락하지 않을 것이라는 점을 항상 분명히 해야 합니다.
- 이 윤리강령을 위반할 가능성이 있는 제안 또는 실제 위반하는 제공 사례나 기타 거래를 알게 될 경우 기업윤리 담당자(BI Officer) 및 지역의 총괄 자문위원에게 이러한 사실을 즉시 통보해야 합니다.
- 협력사 Compliance(책임감 있는 구매 및 비즈니스 파트너 선정) 윤리강령에 따라 Unilever의 협력사 준수 사항 및 통제를 따라야 합니다.
- 공무원과 상호작용시 전자통신 또는 전자정부 솔루션(라이선싱, 조달, 세금, 브랜드 보호 등)과 같은 비대면 상호작용을 통해 뇌물 요구 관련 위험을 감소하여야 합니다.

## 절대 해서는 안 되는 일

직원은 절대 직접적 또는 간접적 (예:공급업체, 대리점, 유통업체, 컨설턴트, 변호사, 중개인 또는 특정 개인을 통해)으로 다음을 수행하지 않아야 합니다.

- Unilever에 대한 특정 개인의 의사 결정에 영향을 주거나 이러한 인상을 주는 공무원 또는 기타 개인 또는 제3자에게 뇌물이나 부적절한 혜택(급행료 포함)을 제안하거나 제공하지 않아야 합니다.
- 제3자에 대한 Unilever의 의사결정에 영향을 미치거나 미칠 수 있는 인상을 줄 수 있는 뇌물이나 부적절한 혜택을 제3자에게 요청하거나 받지 않아야 합니다.

직원이 돈을 지급하지 않으면 생명, 자유, 신체적 위험을 피할 수 없는 예외적인 상황인 경우에는 돈을 지급할 수밖에 없겠지만, 관계자는 해당 사건 발생시 사건이 발생한 국가의 기업윤리 담당자(BI Officer) 및 지역의 총괄 자문위원에게 즉시 상세한 내용을 보고해야 합니다. 이는 해당 문제를 충분히 조사하고, 필요한 재무 기록을 보관하고, 필요한 경우 추가적인 조치를 취할 수 있도록 하기 위함입니다. (정확한 기록, 보고 및 회계처리에 관한 윤리강령 참조)



윤리강령 및  
행동 지침

부패 방지

사람 존중

정보 보호

외부 활동

용어집

